

|  |
|--|
| <b>VOTRE ACCOMPAGNEMENT<br/>BILAN PROFESSIONNEL REVELATION</b> |
|--|

Nos accompagnements Actencia Executive ouvrent le champ des possibles aussi bien pour les entreprises que pour les collaborateurs.

Ils offrent à la personne l'occasion d'une meilleure ou d'une nouvelle orientation professionnelle à partir d'une prise de conscience personnelle et de la prise en compte des réalités objectives.

Offrir à l'entreprise l'opportunité d'une meilleure perspective de ses possibles et de réengager ses collaborateurs.

Par l'appréciation de sa situation actuelle et de son potentiel d'évolution, le professionnel est amené à construire sa palette de talents, à déterminer sa cible pour s'ajuster aux exigences et opportunités de son environnement.

**Pré-requis ?**

aucun

**Notre méthode**

- Analyser vos succès et contre-performances, vos compétences reconnues, réalisations, capacités relationnelles, aspirations.
- Evaluer votre potentiel d'évolution : votre capacité à écouter, découvrir, acquérir de nouveaux savoir-faire et à vous adapter à de nouveaux environnements.
- Evaluer et définir vos objectifs professionnels : quelles opportunités existent en lien avec vos compétences et aspirations en interne, en externe ? Quelle stratégie gagnante adopter ? Quelle « offre de service » proposer pour quels besoins ?
- Instaurer une dynamique de développement en déterminant votre cible, votre stratégie, comment utiliser votre réseau, vos axes d'amélioration et comment valider votre projet professionnel.



## Le programme bilan professionnel « Révélation »

### Objectifs :

Le bilan professionnel "Révélation" est la démarche qui va vous permettre de :

- déterminer où vous en êtes professionnellement
- mesurer l'impact que vous avez sur votre environnement professionnel
- identifier vos points de force et de vigilance
- envisager des options d'évolution réalistes en adéquation avec vos atouts, vos motivations et la réalité de l'entreprise et du marché. Et ensuite de tout mettre en œuvre pour réaliser le projet professionnel qui vous correspond.

Notre expert vous accompagne pour réaliser un état des lieux complet aussi bien personnel que professionnel afin de définir un projet professionnel en accord avec le marché de l'emploi, votre potentiel et vos attentes personnelles.

Cette démarche suit les étapes clé du bilan de compétences :

1ere phase : bilan personnel avec la formalisation de vos intérêts, motivations, valeurs, priorités

2eme phase : bilan professionnel avec l'identification de vos compétences, atouts, forces

3eme phase : construction de votre projet professionnel en envisageant plusieurs options puis la mise au point des principales étapes de la mise en œuvre du projet retenu, dont des actions de formation

4eme phase : en complément des étapes clé du bilan, nous vous aiderons à construire votre argumentaire marketing pour valoriser vos points forts.

### Durée :

36h, dont 18h en face à face

### Tarif :

3500€

### Modalités et délais d'accès :

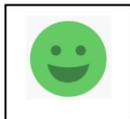
Le bilan professionnel "Révélation" est éligible au CPF.

Le rdv de découverte peut être organisé en face à face ou à distance selon votre besoin.

Préalablement au rdv de découverte, nous vous transmettrons nos modalités d'accompagnement en vous envoyant par mail notre Guide d'Information Actencia Executive.

Le planning prévisionnel est défini avec vous, il démarre selon vos souhaits.

Nos accompagnements peuvent être adaptés aux personnes en situation de handicap.



### Nos résultats

100% des personnes accompagnées satisfaites !

Pour toute demande, nous contacter : [contact@actencia.com](mailto:contact@actencia.com)

L'équipe Actencia Executive est à votre écoute.

## BILAN PROFESSIONNEL « Révélation » ACTENCIA EXECUTIVE

- 36 heures, hors phase préliminaire et de suivi,
- Sur une durée de 2 mois minimum à 6 mois maximum :
- 18H d'entretien avec un consultant
- Calendrier prévisionnel à définir au moment de la contractualisation
- Lieu à définir au moment de la contractualisation :
  - 16 Rue de Turbigo 75002 Paris
  - 22 Villa Lourcine 75014 Paris
  - 26 Rue des Magasins 67000 Strasbourg

| Etapes   |                     | Objectifs   | Contenu/moyens   | Pédagogie  | Durée estimée    |
|--|---------------------|---|--|--|------------------|
| Phase préliminaire   | Entretien préalable | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluer le contexte et identifier les besoins du bénéficiaire</li> <li>• Vérifier la pertinence de la démarche au regard des attentes, et de la situation du bénéficiaire</li> <li>• Présenter le bilan professionnel (cadre légal) et le centre de bilan (moyens, outils...) et répondre aux questions du bénéficiaire</li> </ul> | <p><b>Entretien individuel avec le consultant</b></p> <p>Remise de documentation : programme détaillé du bilan de compétences, plaquette de présentation d'Actencia.</p> | Rendre le bénéficiaire acteur de son projet / le responsabiliser | 2 heures environ |
| Contractualiser la prestation de bilan : signature de la convention tripartite / planning prévisionnel de entretiens |                     |   |  |  |                  |



|                       |                                      |  |  |   |          |
|-----------------------|--------------------------------------|--|--|---|----------|
| Phase d'investigation | Analyse du parcours<br>RDV 1         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Valider et/ou préciser les objectifs et attentes du bilan par le bénéficiaire</li><li>• Analyser la nature, la dynamique du parcours professionnel du bénéficiaire et en dégager le fil conducteur</li><li>• Ancrer le travail de bilan dans la situation présente : analyse de la fonction actuelle</li></ul> | <b>Entretien individuel avec le consultant</b><br><br>Exploitation des outils d'aide à la Réflexion<br>Ecriture de 2 à 3 réalisations significatives par poste.                    | Travailler sur la base du concret (et non du déclaratif) /<br>Questionnement en entonnoir permettant au bénéficiaire de découvrir ses savoirs / savoir-faire / savoir être<br>Feed-back du consultant pour favoriser la prise de conscience | 3 heures |
|                       | Analyse du profil prof.<br>RDV 2     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Identifier et regrouper les compétences clés et celles qui seraient transférables dans une autre sphère d'activité</li><li>• Analyser les centres d'intérêt du bénéficiaire</li></ul>  | <b>Entretien individuel avec le consultant</b><br><br>Formalisation du portefeuille de compétences (savoir-faire / aimer faire)<br><br>Exploitation d'outils d'aide à la réflexion | Hiérarchisation des compétences pour davantage de perspective   | 3 heures |
|                       | Analyse du profil personnel<br>RDV 3 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Faire émerger les aspects saillants de la personnalité du bénéficiaire dans le contexte professionnel : atouts et points de vigilance</li><li>• Identifier les leviers de la motivation professionnelle</li><li>• Cerner et hiérarchiser les besoins et aspirations</li></ul>                                  | <b>Entretien individuel avec le consultant</b><br><br>Exploitation de supports d'aide à la réflexion, de tests ou questionnaires   | S'appuyer sur des éléments concrets (test par exemple) / faire des liens avec des situations vécues   | 3 heures |



| Etapas   | Objectifs  |  | Contenu/moyens   | Durée  |                              |
|--|--|--|--|--|------------------------------|
| Elaboration d'hypothèses de projet<br>RDV 4              | <ul style="list-style-type: none"><li>• A partir de l'analyse du profil du bénéficiaire, identifier les pistes d'évolution professionnelles en tenant compte du contexte du marché du travail</li><li>• Présenter la méthodologie d'enquête permettant l'étude et la validation d'un projet principal et de solution(s) alternative(s) (si approprié).</li></ul>   |  | <b>Entretien individuel avec le consultant</b><br><br>Exploitation de la synthèse du profil du bénéficiaire<br><br>Présentation de la méthodologie de validation d'un projet   | Développer l'autonomie / découvrir et se rendre compte par soi-même / se confronter à la réalité   | 2 heures                     |
| <b>Intersession :<br/>enquêtes métier (si approprié)</b> |  |  | Démarches personnelles du bénéficiaire, confrontation de ses pistes à la réalité du marché : Recherches documentaires, entretiens avec des professionnels...<br>(idéalement entre 3 à 5 rendez-vous de validation avec des professionnels en activité) | Développer l'autonomie / découvrir et se rendre compte par soi-même / se confronter à la réalité   | 10 heures sur 2 à 3 semaines |
| Validation de projet<br>RDV 5                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Analyser, à partir des informations recueillies, les écarts entre le profil et les attentes du marché, Identifier les moyens à mettre en œuvre pour combler les écarts et évaluer la faisabilité des pistes de projet</li><li>• Définir et valider le projet professionnel principal et la(es) solution(s) alternative(s)</li><li>• Elaborer le plan d'action, à court, moyen et long terme, de la mise en œuvre du projet</li></ul> |  | <b>Entretien individuel avec le consultant</b><br><br>Exploitation des informations recueillies par le bénéficiaire au cours de l'enquête terrain à l'aide d'outils d'analyse (SWOT)<br><br>Formalisation du plan d'actions précis et temporalisé      | Travail d'analyse<br>Processus analogique : transposer des savoirs / savoir-faire / savoir être dans un autre environnement<br>Se projeter à court moyen et long terme | 4 heures                     |
| Argumentation du projet<br>RDV 6                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• A partir du projet retenu, construction de l'argumentaire marketing pour valoriser les points forts du bénéficiaire.</li></ul>   |  | <b>Entretien individuel avec le consultant</b><br><br>Valorisation du profil de forces du bénéficiaire et transformation en argumentaire marketing adapté au projet professionnel  | Préparation de l'argumentation du projet professionnel, mise à jour du CV et conseil réseau.   | 2 heures                     |



© Actencia Executive

|                     |  |   |   |   |          |
|---------------------|--|---|---|---|----------|
| Phase de conclusion | Synthèse et conclusions du bilan RDV 7 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Elaborer en concertation avec le bénéficiaire le document de synthèse du bilan de compétences</li><li>• Conclure le bilan de compétences</li><li>• Compléter le questionnaire de satisfaction à chaud</li></ul> | Entretien individuel avec le consultant<br><br>Formalisation du document de synthèse du bilan et de ses conclusions détaillées,<br><br>Remise d'un questionnaire de satisfaction et de l'attestation de réalisation du bilan de compétences | Travail de synthèse pour s'approprier davantage le projet | 2 heures |
| Suivi Post-bilan    |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Compléter le questionnaire d'évaluation du bilan à froid</li></ul>  | Questionnaire transmis 6 mois après la fin de la prestation Le cas échéant, un rdv pourra être organisé (en face à face ou par téléphone, à la convenance du bénéficiaire)  | Mettre en pratique / ancrer dans la réalité.              | 1 heure  |